

		<p>įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą;</p> <p>1.3. siekti, kad teismui būtų pateikti dokumentai dėl sprendimų, kuriais asmenys buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo</p>	<p>planai;</p> <p>1.3. 100 proc. neveiksnių asmenų, kurių globėjo pareigas atlieka istaiga, dokumentai pateikti teismui dėl sprendimų, kuriais jie buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo</p>			
		<p>2. užtikrinti įvairiapusių asmens poreikių tenkinimą:</p> <p>2.1. tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmeniui sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniiais, ortopediniais gaminiiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdienių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį, užimtumą ir (ar) specialųji ugdymą (asmenims iki 18 m.);</p> <p>2.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius giminaičius</p>	<p>2.1.1. 100 proc. asmenų, kurie bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo;</p> <p>2.1.2. 100 proc. asmenų, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiama proteziniiais, ortopediniais gaminiiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. 28 proc. asmenų nuolat dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose;</p> <p>2.3. 64 proc. asmenų palaiko ryšius su šeimos nariais, artimaisiais giminaičiais</p>	<p>Vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, slaugytojai</p>	2017 metai	
		<p>3. užtikrinti įstaigoje tinkamą asmens fizinę aplinką:</p> <p>3.1. asmeniui užtikrinti saugią, artimą šeimos namams aplinką, gyvenamąjį plotą, atitinkančią teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir</p>	<p>3.1. 100 proc. asmenų sudaryta saugi, artima šeimos namams aplinką, atitinkanti teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. 19 proc. asmenų higienos patalpos yra įrengtos prie gyvenamojo kambario;</p>	<p>Administracija, Ūkio padalinio personalas</p>	2017 metai	

		<p>greitai pasiekiamas, patologias ir privatumą garantuojančias asmens higienos patalpas;</p> <p>3.3. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų;</p> <p>3.4. mažinti keturviečių kambarių skaičių</p>	<p>3.3. 100 proc. asmenų, turinčių judėjimo sutrikimų, turi galimybę lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų, naudodamiesi techninėmis priemonėmis (liftais, keltuvais, pandusais, specialiais prietaisytomis transporto priemonėmis);</p> <p>3.4. 7 keturviečiai kambariai metų pabaigoje</p>				
		<p>4. užtikrinti, kad paslaugas asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas:</p> <p>4.1. istaigos personalas turėtų pareigybes atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>4.2. darbuotojams būtų sudarytos sąlygos kelti kvalifikaciją</p>	<p>4.1. 100 proc. darbuotojų turi pareigybių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>4.2. 100 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulina savo profesinę kompetenciją ne mažiau kaip 16 akademinių val. per metus</p>	Administracija, padalinių vadovai	2017 metai		
		<p>5. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti</p>	<p>5. taryba renkasi periodiškai – 4 kartus per metus</p>	Administracija, vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2017 metai		
		<p>6. užtikrinti komandinį darbą, dalykinės informacijos analizę bei sklaidą</p>	<p>6. nuolat vyksta socialinė globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai, kuriuose analizuojama istaigos veikla, nagrinėjamos problemos, ieškoma jų sprendimo būdų ir pan., – 52 kartus per metus</p>	Administracija, padalinių vadovai, socialiniai darbuotojai, slaugytojai	2017 metai		
		<p>7. siekti neigalius asmenis integruoti</p>	<p>7. 3 asmenys, išvykę iš socialinės</p>	Vyr. socialinis	2017		

