

AKNYSTOS SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2015-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2015 m. *balio 17* d.
įsakymu Nr. A1-*134*

| Priemonės kodas | Priemonės pavadinimas | Ištaigos veiksmo pavadinimas | Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės | Atsakingi vykdytojai | Ivykdymo terminas | Asignavimai (eurais) |
|---|---|--|--|-----------------------------|-------------------|----------------------|
| 2.7. Socialinių paslaugų plėtra globos ir kitose ištaigose | | | | | | |
| 0207010101 | Sudaryti sąlygas globos ir kitų ištaigų veiklai ir užtikrinti jose teikiamų paslaugų prieinamumą šalies gyventojams | | | | | |
| | <i>Priemonei igyvendinti skirtos:</i> | | | | | 2276374 |
| | <i>valstybės biudžeto lėšos</i> | | | | | 1262056 |
| | <i>paįamų įmokų lėšos</i> | | | | | 606464 |
| | <i>kitos lėšos</i> | | | | | 407854 |
| | | Teikti socialinės globos normas atitinkančią socialinę globą senyvo amžiaus asmenims ar asmenims su negalia: | 1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas; 1.2. 100 proc. asmenų sudaryti individualūs socialinės globos planai; 1.3. 49 asmenims globos ištaiga atlieka globėjo pareigas | Vyr. socialinis darbuotojas | 2015 metai | |
| | | 1. organizuoti tinkamą senyvo amžiaus asmenų ar asmenų su negalia apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas: 1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamių ir visapusišką poreikių vertinimą; 1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą; 1.3. atlikti globėjo (tūpinčio) pareigas | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|---|--|------------|--|
| | | | | | | |
| | | <p>2. teikti socialinę globą senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia aplinkoje, artimoje namų aplinkai:</p> <p>2.1. sukurti ir užtikrinti asmeniui jo poreikius atitinkančią saugią aplinką;</p> <p>2.2. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų</p> | <p>2.1. 100 proc. asmenų gyvena socialinės globos normas atitinkančiuose kambariuose;</p> <p>2.2. 100 proc. asmenų sudarytos galimybės judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų</p> | Ištaigos personalas | 2015 metai | |
| | | <p>3. užtikrinti senyvo amžiaus asmenų ar asmenų su negalia įvairiapusių poreikių tenkinimą:</p> <p>3.1. asmeniui tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniiais, ortopediniais gaminiiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>3.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdienių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį ir užimtumą;</p> <p>3.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius giminaičius</p> | <p>3.1. 100 proc. asmenų aprūpinti reikiama proteziniiais, ortopediniais gaminiiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>3.2. 21,8 proc. asmenų nuolat dalyvauja savarankiškojo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose;</p> <p>3.3. 60 proc. asmenų palatiko ryšius su artimaisiais giminaičiais</p> | Vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, slaugytojai | 2015 metai | |
| | | <p>4. užtikrinti įstaigoje tinkamą senyvo amžiaus asmens ar asmens su negalia fizinę aplinką:</p> <p>4.1. asmeniui užtikrinti privatumą suteikiančių gyvenamąjį plotą, atitinkanti higienos reikalavimus;</p> <p>4.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir privatumą garantuojančias asmens higienos patalpas</p> | <p>4.1. 51,5 proc. asmenų gyvena vienviečiuose ir dviviečiuose kambariuose;</p> <p>4.2. 7,3 proc. asmenų higienos patalpos yra įrengtos prie gyvenamojo kambario</p> | Administracija, ūkio personalas | 2015 metai | |
| | | 5. užtikrinti, kad paslaugas senyvo | 5.1. 100 proc. darbuotojų | Administracija, | 2015 metai | |

| | | | | | | |
|--|--|---|--|--|------------|--|
| | | amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia teiktų kvalifikuotas personalas: 5.1. visas įstaigos personalas turi pareigybės atitinkančią kvalifikaciją; 5.2. darbuotojams sudaromos sąlygos kelti kvalifikaciją | turi pareigybių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją; 5.2. 100 proc. tiesiogiai socialinę globą teikiančių darbuotojų dalyvauja kvalifikacijos tobulinimo kursuose | padalinių vadovai | | |
| | | 6. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti | 6. taryba renkasi periodiškai – 8 kartus per metus | Administracija, vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai | 2015 metai | |
| | | 7. užtikrinti tinkamą valdymą ir administravimą | 7. nuolat vyksta socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai – 49 kartus per metus | Administracija, padalinių vadovai, socialiniai darbuotojai, slaugytojai | 2015 metai | |
| | | 8. siekti asmenų su negalia integracijos į bendruomenę | 8. 6 asmenys, išvykę iš socialinės globos namų gyventi bendruomenėje | Vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, slaugytojai | 2015 metai | |

Kalba sutvarkyta

2015-03-02

S.M.

Socialinės globos įstaigų
skyriaus vyriausioji specialistė

Lolita Šinkūnienė

2015-03-02